

2



Ai Revisori dei Conti ambito  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN  
AI CNEL

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritto il 21 febbraio 2019.

## PREMESSA

- In data **21/02/2019** è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto dal Dirigente Scolastico, dalle RSU presenti e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: tale contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. Inoltre la Contrattazione Integrativa d'istituto non ha rappresentato soltanto un semplice adempimento burocratico-amministrativo ma uno strumento efficace per rispondere alle esigenze reali dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.O.F.
- La sottoscrizione dell'allegata ipotesi di contratto integrativo di istituto è avvenuta a compimento di un articolato processo che ha visto il coinvolgimento degli Organi Collegiali (Consiglio di istituto, Collegio dei docenti e Consigli di classe) e delle Rappresentanze Sindacali Unitarie, consentendo la maturazione di scelte condivise a sostegno di un piano organico di interventi coerentemente finalizzati sia al processo di integrazione delle tre scuole dell'I.I.S. Fermi-Filangieri sia all'attuazione del PTOF e del sottostante Piano di Miglioramento.

Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.22 del CCNL 2016/18 ha previsto i seguenti istituti:

- a) Contrattazione integrativa (art.22 comma 4 lettera c));
- b) Confronto (art.22 comma 8 lettera b));
- c) Informazione (art.22 comma 9 lettera b)).

Nella fase propedeutica alla sottoscrizione, sono stati acquisiti i seguenti provvedimenti:

- Atto di indirizzo del dirigente scolastico relativamente agli adempimenti previsti dalla L.107/15 ,
- Indicazioni dei Dipartimenti disciplinari, deliberazioni dei Consigli di Classe e del Collegio dei Docenti circa le attività progettuali, il Piano delle attività dei docenti e il funzionigramma organizzativo anche in relazione agli obiettivi di cui al Piano di miglioramento ;
- Deliberazioni del Consiglio di Istituto recanti l'adozione del PTOF, gli indirizzi inerenti la contrattazione integrativa di istituto e la ripartizione del fondo di istituto;
- Piano annuale delle attività del personale a.t.a., predisposto dal Direttore dei servizi generali e amministrativi.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali e del RAV, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici. La contrattazione integrativa di istituto è stata così finalizzata all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F., con prosieguo nel piano triennale, ed in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziati dal programma annuale.



Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.22 CCNL 2016/18 sono stati :

- L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
- I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari
- I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti);
- I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
- I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria
- I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
- I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Il contratto d'istituto così redatto si è proposto quindi quale strumento efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio. A tale proposito si evidenzia che le attività e gli incarichi relativi al corrente anno scolastico saranno finalizzati all'attuazione degli obiettivi di processo previsti per i percorsi di miglioramento individuati quali priorità attraverso il RAV, (innalzamento dei risultati scolastici e risultati prove Invalsi). Più in generale l'azione della scuola mirerà a ridurre i livelli di dispersione scolastica attraverso la costruzione delle competenze chiave per la cittadinanza attiva, favorendo azioni di orientamento per la formazione di figure professionali coerenti con il profilo d'uscita dell'ITE e dell'indirizzo Turismo, dell'ITCAT e dell'Indirizzo Grafica e Comunicazione del settore tecnologico, degli indirizzi dell'Istituto Professionale, quale risposta ai bisogni specifici del territorio.

Questa mission si realizza attraverso la valorizzazione delle risorse professionali quale fonte di miglioramento delle prestazioni individuali, rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza degli operatori della scuola per promuovere la qualità dei processi formativi e l'immagine dell'Istituzione che eroga il servizio di istruzione e formazione.

In questa logica di empowerment è stata quindi avviata la contrattazione d'Istituto con un primo incontro, in data 19.11.2018 . L'incontro è risultato utile anche ai fini degli adempimenti concernenti l'informazione preventiva e successiva sulle materie attuali tra quelle previste dal medesimo art. 6 del CCNL di Comparto.

Nel frattempo si è data la possibilità di acquisire la definizione del seguente contesto normativo ed economico da applicare nella trattativa con la parte sindacale:

- a) D.Lgs. n. 165/2001, così come novellato dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;
- b) C.C.N.L. e successive sequenze contrattuali e intese circa il finanziamento degli istituti contrattuali;
- c) istituzione del cedolino unico dal 01.01.2011;
- d) note ministeriali recanti l'assegnazione delle risorse finanziarie per il corrente anno scolastico

Tanto premesso, a seguito di rituale assemblea delle RSU con i lavoratori, acquisita la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo in data 21/02/2019 (favorevoli i tre componenti della R.S.U. ed il rappresentante della Cisl scuola territoriale presente), si precisa che la contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti previsti dalle norme vigenti tenendo conto della recente realtà dell'Istituto, caratterizzata da attività progettuali e didattiche anche di tipo extracurricolare aperte all'utenza interna e al territorio:

Nell'a.s. 2018/19 è stato previsto un impegnativo percorso didattico-formativo finalizzato a fronteggiare le molteplici necessità organizzative ed a corrispondere alla progettualità attraverso iniziative atte a:

- 1) realizzare le innovazioni previste dalla L.107/2015 e dal D.lgs.61/2017
- 2) realizzare i percorsi di alternanza scuola-lavoro
- 3) migliorare l'organizzazione scolastica attraverso il potenziamento delle competenze professionali del personale e delle relazioni interne ed esterne;
- 4) promuovere la qualità dell'offerta formativa e dell'innovazione tecnologica della didattica;
- 5) favorire i processi di orientamento ed inclusione
- 6) favorire e sostenere tutte le iniziative utili al miglioramento sia della performance individuale degli operatori scolastici sia della performance del servizio scolastico.

Nel perseguire questi obiettivi il Contratto di istituto non prevede, quindi, in alcun caso, la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione del Piano e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa e, soprattutto, per la complessità derivante dall'aggregazione delle tre scuole in IIS FERMI-Filangieri. Le risorse finanziarie saranno quindi tutte utilizzate ai fini dell'erogazione dei compensi al personale effettivamente impegnato nelle attività programmate, quale riconoscimento delle attività aggiuntive effettivamente realizzate.

A questo proposito si evidenzia che la "ratio" per il riconoscimento dei compensi ha tenuto conto, in generale e nell'ambito delle risorse disponibili, della complessità e della durata dei compiti, dell'apporto della rilevanza dell'incarico svolto in relazione al Piano di Miglioramento. I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF annuale e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza.

A tale proposito si è inteso dare un adeguato riconoscimento al personale ATA che, a seguito dell'aggregazione delle tre scuole, maggiormente si è reso disponibile all'oneroso compito del riordino degli uffici amministrativi con aggiornamento dei fascicoli e degli archivi, allo smaltimento degli arretrati per le numerose ricostruzioni di carriera dei docenti ricevute a seguito del dimensionamento, delle graduatorie dei docenti e degli ata, l'infinito contenzioso degli ITP. L'assegnazione degli incarichi è quindi stata destinata a garantire lo svolgimento di precisi compiti, l'incentivazione della segreteria digitale e la remunerazione dei relativi compensi.

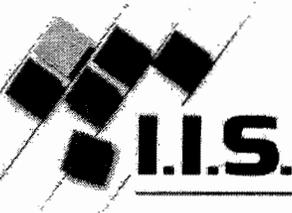
Le attività previste sono sottoposte a monitoraggio e verifica-valutazione sia in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico e del DSGA delle attività effettivamente svolte.

La contrattazione integrativa, per quanto riguarda il recepimento delle norme dettate dal decreto n.150/2009 in materia di premialità, non potrà trovare applicazione per quanto riguarda il personale in quanto non ancora attuato il sistema della misurazione della performance.

La presente ipotesi di contratto integrativo viene sottoposta al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:



a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto

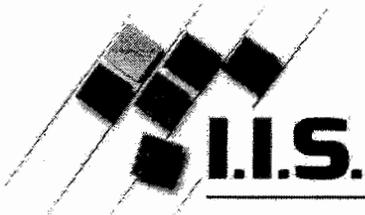
a) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 2016/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **101.543,54** come da nota prot. N. 19270 del 28/09/2018 avente ad oggetto a.s. 2018/19 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2018 – periodo settembre-dicembre 2018 e comunicazione preventiva del Programma annuale 2019 – periodo gennaio-agosto 2019

Si riporta quadro riepilogativo sia **Lordo Dipendente** (Come da assegnazione sulla piattaforma SICOGE) che **Lordo stato** come da parametri intesa MIUR OO.SS. del 01/08/2018.

**BUDGET MOF 2018/2019**

**Risorse anno scolastico 2018/2019**

	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 80.896,96	€ 107.350,27
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.438,91	€ 8.544,43
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.156,44	€ 4.188,60
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.793,22	5.033,60
Progetti aree a rischio	€ 2.283,25	€ 3.029,87
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
<b>TOTALE VERBALE ATHENA</b>	<b>€ 96.568,78</b>	<b>€ 128.146,77</b>
Ore di sostituzione docenti	€ 4.974,76	€ 6.601,50
Risorse per la valorizzazione personale docente	15.525,87	20.602,83
Assegnazioni relative all'A.S.L. destinate alla remunerazione del personale	15.685,00	20.814,00
<b>TOTALE Sezione I</b>	<b>€ 132.754,41</b>	<b>€ 176.165,10</b>



- a) **Risorse Variabili:** Per risorse variabili si intendono le risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, si riporta il dettaglio nella tabella successiva

Risorse anno 2018/2019

**Risorse Variabili**

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	0,00	
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (Lordo Stato)	0,00	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)	FONDO ISTITUTO	€ 1.180,01
	CORSI DI RECUPERO	0
	FUNZIONI STRUMENTALI	0,00
	INCARICHI SPECIFICI	0,00
	POF LEGGE 440/97 (Lordo stato)	0,00
	PRATICA SPORTIVA	€ 2.312,20
	ORE ECCEDENTI	€ 12.347,05
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 15.839,26</b>	

In data 21 febbraio 2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/2019, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

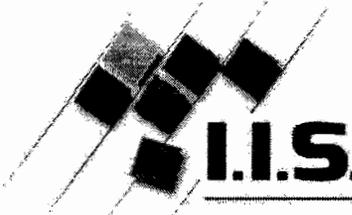
**Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione (con esclusione delle ore eccedenti per sostituzione docenti)**

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi fissi sezione I	€ 96.568,78	€ 128.146,77
Compensi variabili sezione II	3.492,21	4.634,16
<b>TOTALE</b>	<b>€ 100.060,99</b>	<b>€ 132.780,93</b>



**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>Data di Sottoscrizione</b>		21/02/2018		
<b>Periodo temporale di Vigenza</b>		Giuridico 2018/21 – Economico Dal 01/09/2018 al 31/08/2019		
<b>Composizione della delegazione Trattante</b>		Parte Pubblica, il Dirigente Scolastico	Prof.ssa Rossella MONTI	
		RSU INTERNI		
		Prof. Francesco PALMACCIO		
		Prof. Tiziano ADESSI		
		Prof. Antonio TREGLIA		
		Organizzazioni sindacali firmatarie:		
		CISL	Franco Maddalena	
<b>Soggetti Destinatari</b>		Personale Docente ed ATA dell'Istituto d'Istruzione d'Istruzione Superiore "E. Fermi - G. Filangieri" di Formia		
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (Descrizione Sintetica)</b>		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;		
		b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;		
		c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari		
propedeutici e successivi alla contrattazione Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'organo di Controllo Interno	<b>Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica</b>		
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno	<b>Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica</b>		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009		<b>Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica</b>
		è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009		
		è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009		
La Relazione della Performance è stata Validata dall' OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009			<b>Sezione di non pertinenza di questa Istituzione Scolastica</b>	
<b>Eventuali Osservazioni:</b>				



**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**a) Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS. del 01/08/2018.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'intesa del 07/08/2014:

- . CCNL del 19/04/2018 Comparto Istruzione e Ricerca
- . CCNL Scuola del 29/11/2007;
- . Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007
- . Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008
- . Legge 24 dicembre 2013, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Questa Istituzione Scolastica, come deliberato dal Consiglio d'Istituto, promuove ed attua iniziative atte a

- affinare la conoscenza ed il rispetto di sé, degli altri e favorire l'integrazione;
- rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e approfondire la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

Alla luce delle macroaree suddette, si indicano i compensi da corrispondere a:

**PERSONALE DOCENTE:**

	<b>Risorse anno scolastico 2018/2019 (Lordo Dipendente)</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	<b>37.292,50</b>
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	<b>15.500,00</b>
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2,	<b>€ 2.625,00</b>



lettera f) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>€ 6.438,91</b>
	<b>0,00</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	<b>0,00</b>
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	<b>0,00</b>
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	<b>0,00</b>
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	<b>0,00</b>
Compensi per attività complementari di ed. fisica	<b>€ 6.105,42</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	<b>2.283,25</b>
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97 (lordo stato)	<b>0,00</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (lordo stato)	<b>0,00</b>
<b>TOTALE PER DOCENTI</b>	<b>€ 70.245,08</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Risorse anno scolastico 2016/2017 (Lordo dip.te)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	<b>€ 20.497,93</b>
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	<b>€ 6.158,70</b>
	<b>0,00</b>
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	<b>0,00</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	<b>0,00</b>
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	<b>0,00</b>
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	<b>€ 3.156,44</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	<b>0,00</b>
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97 (lordo stato)	<b>0,00</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	<b>0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO ATA</b>	<b>€ 29.813,07</b>

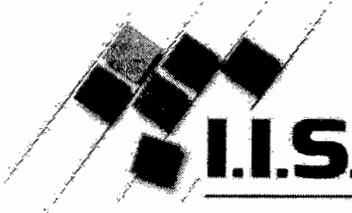
**c) effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009

**d) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Progressione economica**



*Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica*

**f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2018/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si provvede a disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 7 co. 8 del CCNL del 19/04/2018, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 21/02/2019 e ad allegare alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del PTOF.

Formia, 21/02/2019



Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Rossella MONTI